

## **KVKK GEREĞİ KİŞİSEL VERİLERİN GİZLİ TUTULMASI VE KORUNMASI KONUSUNDA ÇALIŞANLARIN YÜKÜMLÜLÜKLERİ KONUSUNDA BİLGİLENDİRİLMESİ VE ÇALIŞANLARIN BU YÜKÜMLÜLÜKLERE UYMAMALARI HALİNDE UYGULANACAK YAPTIRIMLARIN BELİRTİLMESİDİR.**

### **1-GİZLİ TUTULMASI VE KORUNMASI GEREKEN KİŞİSEL VERİLER VE ÖZEL NİTELİKLİ KİŞİSEL VERİLER,**

KVKK 3/d maddesinde kişisel veri; “**Kimliği belirli veya belirlenebilir gerçek kişiye ilişkin her türlü bilgi**” şeklinde genel olarak tanımlanmıştır. Bu bağlamda bireyin adı, soyadı, doğum tarihi ve doğum yeri gibi onun kesin teşhisini sağlayan bilgiler, bir bireyin etnik kökeni, politik düşünceleri, dini inançları, ticari ilişkileri ve üyelikleri, biyometrik datayı da kapsayan genetik verileri, sağlık bilgileri gibi tanımlanmasına katkı sağlayan önemli bilgiler, kişisel veridir. Aynı zamanda kişinin fiziki, ailevi, ekonomik, sosyal ve sair özelliklerine ilişkin bilgiler de kişisel veri sayılmaktadır. Yani kişisel veri, kişinin fiziksel, ekonomik, kültürel, sosyal veya psikolojik kimliğini ifade eden somut bir içerik taşıması veya kimlik, vergi, sigorta numarası gibi herhangi bir kayıtle ilişkilendirilmesi sonucunda kişinin belirlenmesini sağlayan tüm halleri kapsar. İsim, telefon numarası, motorlu taşıt plakası, sosyal güvenlik numarası, pasaport numarası, özgeçmiş, resim, görüntü ve ses kayıtları, parmak izleri, genetik bilgiler gibi vs veriler dolaylı da olsa kişiyi belirlenebilir kılabilmek özellikleri nedeniyle kişisel veridir.

KVKK 6.Maddesinde tanımlanmış olan özel nitelikli kişisel veriler; Kişilerin ırkı, etnik kökeni, siyasi düşüncesi, felsefi inancı, dini, mezhebi veya diğer inançları, kılık ve kıyafeti, dernek, vakıf ya da sendika üyeliği, sağlığı, cinsel hayatı, ceza mahkûmiyeti ve güvenlik tedbirleriyle ilgili verileri ile biyometrik ve genetik verileridir.

### **2-KİŞİSEL VERİ GİZLİLİĞİ VE GÜVENLİĞİNE İLİŞKİN YÜKÜMLÜLÜKLER VE UYULMASI GEREKEN KURALLAR**

-Aktif Yonga Orman Ürn. ve Taş. San. Tic. Ltd. Şti. nin bir çalışanı olarak, **Aktif Yonga Orman Ürn. ve Taş. San. Tic. Ltd. Şti.** ve çalıştığım şirketin bağlı olduğu Aktif Yonga Ltd. Şti. ve şirket bünyesinde bulunan tüm diğer iştiraki şirketlerin sistemlerinde kayıt altına alınmış olan kişisel verilerin , **gizli tutulması ve korunması için** gerekli her türlü tedbiri hassasiyetle almakla yükümlüsünüz. Yetkiniz olmadığı halde, hangi nedenle ve ne yolla olduğu önem arz etmeksizin, diğer çalışanlara, müşterilere vs . kişilere ait kişisel verileri ele geçirmeniz, yetkisiz kişilerce ele geçirilmesine yardım etmeniz, kullanmanız, kullanılmasına yardım etmeniz, yaymanız ve başkalarına yayılmasına neden olacak hareketlerde bulunmanız halinde, **iş akdiniz ihbara gerek olmaksızın ve tazminatsız sona erdirilecektir.** Bu hukuksuz işlemler nedeniyle hakkınızda suç duyurusunda bulunulacak ve çalışmış olduğunuz şirketin ve üçüncü kişilerin bu nedenle her hangi bir zarar görmesi halinde, zarar tarafınızdan tahsil edilecektir.

-Yetkiniz dâhilinde elinizde bulunan, erişiminizin mümkün olduğu kişisel verilerin, hukuka aykırı olarak işlenmesini önlemek, bunlara hukuka aykırı olarak başkaları tarafından erişilmemesi için gereken tüm tedbirleri almak, kişisel verilerin muhafazasını sağlamak yükümlülüğünüz bulunmaktadır. Bu yükümlülükler aykırı davranış halinde, veri sorumlusu ile birlikte sorumluluğunuz yoluna gidilecektir. Bu yükümlülükler aykırı davranışlar aynı zamanda suç teşkil etmektedir.

-Hem veri sorumlusu hem de veriyi işleyen kişi görevi sona erdikten sonra da kişisel verileri paylaşamaz ve/veya işleme amacı dışında kullanamaz. Eğer veri çalışan hiçbir kusuru ve dahli olmaksızın ele geçirilmişse bu durum en kısa sürede ilgili şirket çalışan ve yetkililerine bildirilecektir. Aksine davranışlar , hizmet sözleşmesine aykırılık ve suç teşkil etmektedir.

-Çalışanlar, kişisel verilerin korunması konusunda, bilgisayar sistemlerinde güvenlik açığı ve sızmalar olmaması için şirketin kendilerinden kullanmalarını istediği şifre, parola gibi uygulamaları mutlaka kullanmak zorundadır. Parola ve şifrenin başkalarına verilmesi ve kullandırılması kesinlikle yasaktır. Aksi durumda meydana gelecek olan zararlardan dolayı tüm sorumluluk şifre ve/veya parolasını başkasına kullandıran çalışana ait olacaktır.

-Kişisel verilerin korunması, bilişim ağında sızma veya olmaması gereken bir hareket olup olmadığının belirlenmesi amacı ile bilişim sisteminde ki tüm kullanıcıların işlem hareketleri kaydı düzenli olarak tutulacaktır.

-Bilişim sistemlerinin çökmesi, kötü niyetli yazılım, servis dışı bırakma saldırısı, eksik veya hatalı veri girişi, gizlilik ve bütünlüğü bozan ihlaller, bilişim sisteminin kötüye kullanılması gibi hallerde tüm çalışanlar bu durumu öğrendikleri anda derhal veri sorumlusuna bilgi vermek ve ilgili delilleri de sunmakla yükümlüdür.

-Çalışanların şahsi elektronik cihazlarının, şirketin bilgi sistem ağına erişimi yasaktır. Buna aykırı davranışlar ile bilgisayar, cep tel vs elektronik aletlerle şirkette kayıtlı kişisel verilerin açığa çıkarılması halinde meydana gelecek her tür zarardan çalışan sorumlu olacaktır.

-Kişisel veriler, çalışanların yerleşkesinde yer alan cihazlarda ya da kâğıt ortamında saklanıyor ise, bu cihazların ve kâğıtların çalınması veya kaybolması gibi tehditlere karşı fiziksel güvenlik önlemlerinin alınmasından, kişisel verilerin yer aldığı fiziksel ortamların dış risklere (yangın, sel vb.) karşı uygun yöntemlerle korunması ve bu ortamlara giriş/çıkışların kontrol altına alınmasından, ilgili çalışan sorumludur .

-Kişisel veri içeren kâğıt ortamındaki evraklar, sunucular, yedekleme cihazları, CD, DVD ve USB gibi cihazlar, kullanılmadığı zaman kilit altında tutulmalıdır. Bunların dışarı sızmasının, çalınmasının önüne geçilmesi için bunları elinde bulunduran çalışan tarafından yeterli fiziksel güvenlik önlemleri alınmalıdır.

- Cihazlar içerisinde bulunan kişisel veriler disk şifreleme yöntemi ile şifrenmeli veya cihazda bulunan önemli veriler dosya halinde şifrenmelidir.

- Arızalandığı ya da bakım süresi geldiği için üretici, satıcı, servis gibi üçüncü kurumlara gönderilen cihazlarda kişisel veri barındırıyor ise bu cihazların bakım ve onarım işlemi için gönderilmesinden önce kişisel verilerin güvenliğinin ilgili cihazın kendisine zimmetlendiği çalışanın sağlaması gerekmektedir. Bu cihazlardaki veri saklama ortamının sökülerek saklanması, sadece arızalı parçaların gönderilmesi, içerisinde bulunan verilerin şifrenmesi gibi işlemlerin de ilgili çalışan tarafından yapılması zorunludur. Bakım ve onarım gibi amaçlarla dışarıdan personel gelmiş ise kişisel verileri kopyalayarak kurum dışına çıkartmasının engellenmesi ve gerekli güvenlik önlemlerinin alınması da yine şirket ile birlikte ilgili çalışanın yükümlülüğündedir.

-Kişisel verilerin çalışanın kusuru ve ihmali neticesinde açığa çıkması durumunda KVKK kapsamında yer alan suçlar ve kabahatlerin cezalandırılmasına dair hükümler uygulanacaktır.

### **3-KVKK KAPSAMINDA SUÇLAR VE KABAHATLER**

Çalışanların her ne sebep ve şekilde olursa olsun kişisel verilerin gizli tutulması, muhafazası ve korunması yükümlülüklerine aykırı davranışları nedeniyle, kişisel verilerin açığa çıkması halinde, Kişisel Verilerin Korunması Kanununda, belirlenen cezai yaptırımlar uygulanacaktır. Bu yaptırımlar suçlar ve kabahatler olarak ikiye ayrılmıştır.

#### **A) Suçlar**

Kişisel verilere ilişkin suçlara Türk Ceza Kanununun 135 ila 140'ncü madde hükümleri uygulanır. Türk Ceza Kanununda;

- Hukuka aykırı olarak kişisel verileri kaydeden kimseye bir yıldan üç yıla kadar,
- Kişisel verileri, hukuka aykırı olarak bir başkasına veren, yayan veya ele geçiren kişi iki yıldan dört yıla kadar,
- Kanunların belirlediği sürelerin geçmiş olmasına karşın verileri sistem içinde yok etmekle yükümlü olanlara görevlerini yerine getirmediklerinde bir yıldan iki yıla kadar hapis cezası verilir.

#### **B) Kabahatler**

Kişisel Verilerin Korunması Kanununda;

- Aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmeyenler hakkında 5.000 Türk lirasından 10.000 Türk lirasına kadar,
- Veri güvenliğine ilişkin yükümlülükleri yerine getirmeyenler hakkında 15.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar,
- Kurul tarafından verilen kararları yerine getirmeyenler hakkında 25.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar,
- Veri sorumluları siciline kayıt ve bildirim yükümlülüğüne aykırı hareket edenler hakkında 20.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar idari para cezası verilir.

**KVKK kapsamında, ihlallerin cezalandırılacağı konusunda bilgilendirme amaçlı olarak ilgili kanun maddeleri yazılmıştır.**

(**ELYAZISI İLE YAZILICAK:** Yukarıdaki metni okudum, sorumluluklarımı anladım ve bu metnin, iş sözleşmemin bir eki olduğunu kabul ve beyan ederek imzaladım ve bir nüshasını teslim aldım. )

**İmza**

**Asil/Velisi**